

# COMUNE DI SAVOGNA D'ISONZO

## OBCINA SOVODNJE OB SOČI

PROVINCIA DI GORIZIA / POKRAJINA GORICA

Via I° Maggio 140 / Prvomajska 140

34070 SAVOGNA D'ISONZO / SOVODNJE OB SOČI (GO)

TEL. 0481 882001 - FAX 0481 882447 - C.F. 80002990317 - P. IVA 00126470319

comune.savognadisonzo@certgov.fvg.it - www.comune.savogna.go.it

**OGGETTO: Verbale della riunione del 27.02.2019 delle delegazioni trattanti - Accordo definitivo di contrattazione decentrata di lavoro (ex art. 38 CCRL 15.10.2018) per l'anno 2018.**

In data 27 febbraio 2019, alle ore 17.50, nella sala della Giunta presso la sede municipale, si sono riunite le delegazioni trattanti sotto specificate.

Sono presenti i Signori:

- Dott.ssa Maria Concetta MONETTI, Segretario comunale, Presidente della delegazione di parte pubblica;
- Alessandro CRIZMAN, per la F.P. CGIL;
- Massimo BEVILACQUA, per la CISL F.P.;
- Michele LAMPE, per la UIL F.P.L.;
- Massimo ROBAZZA, R.S.U. interno del Comune di Savogna d'Isonzo;
- Susanna CERNE, dipendente del Comune di Savogna d'Isonzo con funzioni di verbalizzante.

Le sottoscritte delegazioni trattanti procedono alla firma del contratto di lavoro integrativo decentrato, come stabilito con contratto preliminare dd. 01.02.2019, approvato dalla Giunta comunale con deliberazione n. 25 dd. 18.02.2019, avente per oggetto "Verbale di accordo preliminare per la corresponsione al personale dipendente del fondo per il miglioramento dell'efficienza dei servizi per l'anno 2018 e delle voci imputate a Bilancio, ai sensi dell'art. 32 del C.C.R.L. 15.10.2018. Autorizzazione alla sottoscrizione del contratto".

Il testo dell'accordo dd. 01.02.2019 viene qui di seguito integralmente riportato:

"In data 1° febbraio 2019, alle ore 11.50, nella sala della Giunta presso la sede municipale, si sono riunite le delegazioni trattanti sotto specificate.

Sono presenti i Signori:

- Dott.ssa Maria Concetta MONETTI, Segretario comunale, Presidente della delegazione di parte pubblica;
- Massimo BEVILACQUA, per la CISL F.P.;
- Tonino LEPORE, per la UIL F.P.L.;
- Massimo ROBAZZA, R.S.U. interno del Comune di Savogna d'Isonzo;
- Susanna CERNE, dipendente del Comune di Savogna d'Isonzo con funzioni di verbalizzante.

La riunione è stata convocata con nota prot. 502/2019 dd. 28.01.2019 per trattare i seguenti oggetti relativamente all'accordo preliminare su emarginato:

- Ripartizione fondo art. 32 CCRL 15.10.2018 – anno 2018;
- Attribuzione indennità varie;
- Varie ed eventuali.

### PREMESSA

Il CCRL sottoscritto in data 15.10.2018 ha introdotto il concetto di "sistema integrato del

CISL FP      RB      UIL FP2      FP CGIL      J

pubblico impiego regionale e locale" sia per quanto concerne l'utilizzo a disposizione, per il rinnovo contrattuale che per il riferimento al limite di spesa.

Lo stesso art. 32 comma 1 indica chiaramente che il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017 (l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016) "viene calcolato a livello di sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale al netto delle risorse rese disponibili ai sensi dell'articolo 6 e seguenti della LR 37/2017" e NON di singolo Ente.

L'unico riferimento al limite di spesa dell'Ente si riferisce alle varie indennità ora imputate a bilancio che non può essere superiore a quello stanziato nell'anno 2016.

Conseguentemente le parti convengono di dare piena applicazione a quanto stabilito dal CCRL, condividendo il seguente percorso:

1) in applicazione di quanto previsto dall'art. 33 del CCRL 15.10.2018, le parti si impegnano ad avviare entro i primi 2 mesi del 2019 le trattative per la definizione del contratto integrativo triennale 2019-2021;

2) nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo regionale, che intervengano nel corso di questi mesi e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali integrazioni o modifiche.

## DISPOSIZIONI GENERALI

### Art. 1

#### Quadro normativo e contrattuale

1. Il presente CCDI si inserisce nel contesto normativo e contrattuale di cui al D.Lgs n. 161/2001, LR n. 9/2017, LR n. 18/2018 e CCRL 15.10.2018.
2. In considerazione che il contratto 2016-2018 è stato sottoscritto in data 15.10.2018 le parti convengono di definire un accordo stralcio per l'anno 2018 quale prima applicazione delle disposizioni relative alla contrattazione collettiva del citato CCRL, al fine di consentire l'utilizzo delle risorse disponibili entro il corrente anno.
3. Le parti convengono altresì di rinviare la definizione dell'articolato economico normativo da effettuare entro i termini di cui al comma 2 dell'art. 33 del CCRL 15.10.2018.

### Art. 2

#### Campo di applicazione

1. Il presente contratto decentrato si applica a tutti i lavoratori in servizio, di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato.
2. Le parti si impegnano a non apportare autonomamente modifiche o integrazioni al presente contratto se non attraverso le procedure previste dal CCRL e con la medesima delegazione trattante di parte pubblica.

### Art. 3

#### Decorrenza e durata

1. Gli effetti del presente contratto hanno decorrenza dal 1° gennaio 2018 salvo diversa indicazione in esso contenuta, e si rinnova tacitamente di anno in anno qualora non ne sia stata data disdetta da una delle parti almeno tre mesi prima della scadenza o entro tre mesi dalla definitiva sottoscrizione.
3. L'avvenuta stipulazione viene portata a conoscenza di tutto il personale in servizio attraverso l'invio del testo in posta elettronica e la pubblicazione sul sito istituzionale.
4. In caso di disdetta le disposizioni contrattuali rimangono in vigore fino a quando non siano state sostituite da successivo contratto collettivo. In tale periodo, fino alla presentazione delle piattaforme contrattuali, le parti negoziali non assumono iniziative unilaterali, né procedono ad

CISL FP

RA

UIEPZ

FP CGIL

Carney

h

azioni dirette.

5. In caso di entrata in vigore di un nuovo CCRL le eventuali disposizioni del presente contratto incompatibili col CCRL sono immediatamente disapplicate e – qualora non necessitino di negoziazione – sostituite dalle nuove disposizioni.

6. Le parti si riservano di riaprire il confronto in caso di innovazione degli accordi regionali e/o di norme di legge che riguardino aspetti disciplinati dal presente contratto.

## **COSTITUZIONE E UTILIZZO FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVADECENTRATA INTEGRATIVA**

### **Art. 4**

#### **Quantificazione delle risorse decentrate**

1. Le parti danno atto che il fondo per la contrattazione è stato costituito con determinazione del Responsabile dell'area economico-finanziaria n. 571 dd. 12.12.2018, successivamente rettificata con determinazione del Responsabile dell'area economico-finanziaria n. 49 dd. 21.01.2019, ed è conforme a quanto stabilito dall'art. 32 del CCRL 2016-2018.

2. Facendo propri i contenuti della citata determinazione n. 49 dd. 21.01.2019, le parti danno atto che la quota disponibile per la contrattazione integrativa decentrata per l'anno 2018 ammonta ad Euro 4.936,92.-, di cui Euro 0,00.- da risorse stabili sul fondo, Euro 2.227,24.- da risorse variabili sul fondo ed Euro 2.709,68.- da stanziamenti di bilancio dell'ente.

### **Art. 5**

#### **Utilizzo delle risorse stabili**

1. Le risorse stabili di cui all'art. 32 del CCRL 2016-2018 sono utilizzate per attuare le progressioni economiche annuali all'interno delle categorie.

2. Per l'anno 2018 il fondo delle risorse stabili presenta un totale di Euro 15.532,00.-, già completamente utilizzati per progressioni già attribuite alla data del 31.12.2017.

### **Art. 6**

#### **Utilizzo delle risorse variabili**

1. Le risorse variabili di cui all'art. 32 del CCRL 15.10.2018 sono utilizzate per la produttività ed il miglioramento dei servizi.

2. Per l'anno 2018 il fondo delle risorse variabili presenta un totale di Euro 11.336,34.- (di cui Euro 1.336,34.- derivanti da economie sul fondo 2017).

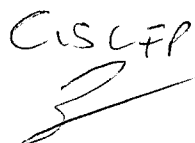
2. L'utilizzo delle risorse variabili avviene sulla base di obiettivi strategici di sviluppo annualmente predeterminati e/o di mantenimento di quelli esistenti contenuti nel PRO (piano delle risorse e degli obiettivi), secondo i criteri previsti dal sistema di misurazione della prestazione vigente.

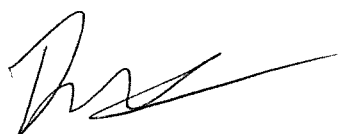
3. Le parti concordano di assegnare alla realizzazione di specifici obiettivi al personale dell'area tecnica servizio manutenzioni l'importo complessivo di € 2.227,24.-.

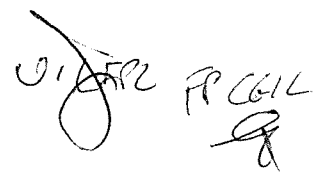
4. Eventuali risorse variabili rimanenti saranno destinate alla performance del personale amministrativo e di vigilanza non titolare di P.O. in servizio alla data del 1. gennaio 2018 con almeno tre mesi di presenza in servizio nell'anno.

5. Qualora l'importo complessivo delle risorse rimanenti sia inferiore a Euro 500,00.-, le stesse confluiranno direttamente quali risparmi nel fondo del 2019.

### **Art. 7 Indennità**

CISCFP  




01/01/18  
FCCL  


*P. De C...*



1. L'importo annuo destinato alla corresponsione delle indennità non può essere superiore a quello complessivamente stanziato nell'anno 2016 e nel rispetto dei limiti al trattamento accessorio fissati dalla normativa vigente, con facoltà di incrementare detto importo fino alla percentuale massima pari al 25% il quale trova copertura a livello di sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale.

2. Per l'anno 2018 gli importi stanziati a bilancio ammontano ad Euro 2.709,68.- e le parti stabiliscono di riconoscere le seguenti indennità ex art. 6 CCRL 15.10.2018 (Indennità condizioni di lavoro, importo tra Euro 1,00.- ed Euro 10,00.- per giorno di effettivo servizio) ed ex art. 21 c. 2 lett. e) CCRL 01.08.2002, come modificato dall'art. 30 del CCRL 26.11.2004 (compenso per specifiche responsabilità del personale delle categorie B e C, importo attribuibile minimo Euro 1.000,00.-, massimo Euro 2.000,00.-):

- ✓ al personale operaio Euro 2,68.- per ogni giornata di effettivo servizio prestato, per lo svolgimento di mansioni disagiate ed esposte a rischi, compresa la guida dello scuolabus;
- ✓ alla cuoca della scuola dell'infanzia (dipendente con contratto a part-time verticale 11/12) Euro 1,41.- per ogni giornata di effettivo servizio prestato, per lo svolgimento di mansioni esposte a rischi;
- ✓ al dipendente incaricato delle funzioni di economo comunale Euro 1,54.- per ogni giornata di effettivo servizio prestato, per lo svolgimento di mansioni che comportano maneggio di valori;
- ✓ al personale dipendente di cat. B che dal 2017 svolge l'attività di coordinamento della squadra di operai, compresi i Lavoratori Socialmente Utili e gli occupati nei Cantieri di lavoro, Euro 1.000,00.- per l'intero anno 2018.

## DISPOSIZIONI FINALI

### Art. 9 Disapplicazioni

1. Dalla data di sottoscrizione del presente contratto, ai sensi dell'art. 72, c.1, del d.lgs. n. 165/2001, cessano di produrre effetti e sono quindi inapplicabili le disposizioni dei contratti collettivi decentrati integrativi, aziendali o territoriali, ovvero eventuali disposizioni regolamentari, per le parti in contrasto con il presente contratto.

### Art. 10 Norma finale

1. Per quanto non espressamente richiamato si fa riferimento ai vigenti Contratti Collettivi Regionali di Lavoro e al CCDI per le parti non in contrasto con il presente contratto.
2. Copia del presente CCDI è distribuito a cura e spese dell'Ente ad ogni dipendente.

La riunione termina alle ore 12.10."

Verbale letto, confermato e sottoscritto.

Il Segretario comunale dott.ssa Maria C. MONETTI

Il Rappresentante F.P. CGIL Alessandro CRIZMAN

Il Rappresentante FP CISL Massimo BEVILACQUA

Il Rappresentante F.IL UIL Michele LAMPE

Il verbalizzante Susanna CERNE

Massimo ROBAZZA, R.S.U

Handwritten signatures of the signatories listed on the left, including Maria C. Monetti, Alessandro Crizman, Massimo Bevilacqua, Michele Lampe, Susanna Cerne, and Massimo Robazza.