



COMUNE DI SAVOGNA D'ISONZO

OBČINA SOVODNJE OB SOČI

PROVINCIA DI GORIZIA / POKRAJINA GORICA

Via I° Maggio 140 / Prvomajska 140

34070 SAVOGNA D'ISONZO / SOVODNJE OB SOČI (GO)

TEL. 0481 882001 - FAX 0481 882447 - C.F. 80002990317 - P. IVA 00126470319

comune.savognadisonzo@certgov.fvg.it - www.comune.savogna.go.it

RELAZIONE ILLUSTRATIVA PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DECENTRATA ANNO 2014

II.1 Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Questo modulo consiste nella sintetica descrizione degli aspetti procedurali della contrattazione, come evidenziati nella scheda che segue:

Scheda 1.1 – Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge.

Data di sottoscrizione	Preintesa 24/10/2014 Contratto definitivo 10/12/2014
Periodo temporale di vigenza	Anno 2014
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario Comunale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL-FP, CISL-FP, UIL-FPL, UGL, CSA, CISAL Enti Locali FVG Firmatarie della preintesa: CGIL-FP, CISL-FP Firmatarie del contratto: CGIL-FP, CISL-FP
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Salario accessorio di parte stabile. b) Salario accessorio di parte variabile.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.
	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 05.12.2014 prot. n. 6349/2014 Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo.

Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Amministrazione non obbligata ai sensi ex art. 16 del D.Lgs. 150/2009 (vedi note)
	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi ex art. 16 del D.Lgs. 150/2009 (vedi note)
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza (circolare Dip. Funzione Pubblica n.1/2010)
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009 (vedi note)
Eventuali osservazioni: Il disposto normativo di cui all'art.10 del D.Lgs. 150/2009 non risulta immediatamente prescrittivo per gli enti del comparto unico del pubblico impiego della Regione FVG. Risulta, al contrario, richiamabile l'art. 6 della L.R. 16/2010. In particolare, i Comuni del FVG "adottano progressivamente" un sistema che individui le fasi, i tempi e le modalità del processo di misurazione e di valutazione della prestazione, nonché le modalità di raccordo e di integrazione con i sistemi di controllo esistenti e con gli altri documenti di programmazione.	

II.2 Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

1. Viene identificato l'oggetto del contratto.
2. La delegazione trattante nella seduta del 24.10.2014 prende atto della consistenza del fondo delle risorse decentrate 2014 (risorse decentrate stabili e variabili) quantificato, in Euro 27.054,77.-
3. Le parti prendono atto dell'ammontare della parte disponibile del fondo, dedotte le voci consolidate spettanti al personale dipendente per progressioni orizzontali acquisite e salario aggiuntivo, quantificato in Euro 6.696,99.-.
4. Vengono fissati i criteri per la ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie disponibili, come segue:
 - compensare le specifiche responsabilità derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile e anagrafe e Ufficiale elettorale alla dipendente addetta, inquadrata nella cat. C nell'area dei servizi generali, nella misura di Euro 300,00.- annui lordi (art. 21 c. 2 lett. i) CCRL 01.08.2002, come modificato dall'art. 30 CCRL 26.11.2004);

- compensare le specifiche responsabilità del personale di cat. C nell'area dei servizi generali, nella misura di Euro 1.300,00.- annui lordi (art. 21 c. 2 lett. e) CCRL 01.08.2002, come modificato dall'art. 30 CCRL 26.11.2004);
- compensare i compiti di responsabilità degli archivisti informatici e degli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico nella misura di Euro 300,00 annui lordi (art. 21 c. 2 lett. i) CCRL 01.08.2002);
- compensare le specifiche responsabilità per maneggio valori al personale di cat. C nell'area economico-finanziaria, nella misura di Euro 1,54.- per giorno di effettivo svolgimento delle mansioni (art. 61 c. 1 CCRL 01.08.2002) per un importo massimo attribuibile nell'anno 2014 pari ad Euro 303,38.-;
- destinare la quota residua del fondo, dedotte le voci suddette, pari ad Euro Euro 4.493,61.- più eventuali economie derivanti dalla rideterminazione proporzionale della voce "Specifiche responsabilità" in relazione al periodo effettivamente lavorato alla remunerazione dei sistemi di incentivazione del personale dipendente di categoria B e C nell'attuazione di progetti obiettivo individuali.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Descrizione	Importo
Progressioni economiche orizzontali già acquisite – anno 2014	11.725,38.-
Salario aggiuntivo (quota a carico del fondo) - anno 2014	6.353,22.-
Retribuzione lavoro straordinario	1.500,00.-
Indennità di rischio, disagio, reperibilità, maneggio valori, ex qual. 1-4	1.082,56.-
Compensi per specifiche responsabilità	1.900,00.-
Progetti obiettivo	4.493,61.-
Somme rinviate	0,00.-
Totale	27.054,77.-

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Si attesta che i sistemi di incentivazione, previsti nella contrattazione decentrata nell'attuazione di progetti obiettivo, per il personale dipendente di categoria B e C, sono

coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto il personale è soggetto a specifica valutazione da parte del funzionario Responsabile dell'area.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di contratto decentrato non prevede nuove progressioni economiche.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

In conclusione è possibile affermare/attestare che la contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2014 segue le linee di fondo dei precedenti contratti e che i risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo sono posti in stretta relazione con gli strumenti di programmazione gestionale (P.R.O. 2014) al fine di consentire il miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dei servizi offerti al cittadino. Inoltre essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi ci si attende un incremento della produttività del personale.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

Negativo.