

COMUNE DI SAVOGNA D'ISONZO

OBIETTIVI E VALUTAZIONE DI:	nome	firma e data
VALUTATORE:	Robazza Massimo	
SUPERVISORE:	Nonino Paolo	
	Sindaco	

PERIODO DI RIFERIMENTO	da (mm/aa)	a (mm/aa)
	Gennaio 2017	Dicembre 2017

CATEGORIA	B	RUOLO	Operaio	UFFICIO	Ufficio tecnico
-----------	---	-------	---------	---------	-----------------

COMPETENZE ATTESE

		Esempi di comportamenti attesi	Osservazioni di periodo
AREA RELAZIONALE		Rapporti con l'utenza: rapporti equilibrati e imparziali con l'utenza	
Orientamento all'utenza Rapporti con l'Amministrazione Collaborazione con colleghi Gestione del gruppo di lavoro			
PESO %	40%	PUNTEGGIO	Da 1 a 100
			RISULTATO

AREA ORGANIZZATIVA		Orientamento al risultato: esecuzione di tutti i compiti assegnati dal TPO Programmazione del lavoro: autonomia operativa e di gruppo Flessibilità: adattabilità a situazione impreviste quali emergenze legate al maltempo Iniziativa e risoluzioni di problemi: Idee e proposte migliorative per la risoluzione delle problematiche Presenza di decisione: Rendere partecipe il TPO di eventuali problematiche e decisioni diverse rispetto a quelle concordate	
Orientamento al risultato Programmazione del lavoro Flessibilità Iniziativa e risoluzione di problemi Presenza di decisione			

PESO %	30%	PUNTEGGIO	Da 1 a 100	RISULTATO	
AREA TECNICA: Elencare competenze specifiche di area		Autonomia lavorativa: prendere decisioni autonome ai fini della buona riuscita del proprio lavoro. Autonoma manutenzione dei mezzi ed attrezzature comunali Individuazione di possibile problematiche legate al territorio e risoluzione autonoma delle stesse			
PESO %	10%	PUNTEGGIO	Da 1 a 100	RISULTATO	

OBIETTIVI

N.	Titolo	Tipo (*)
1	Manutenzione del patrimonio comunale	G
Descrizione Manutenzione del patrimonio comunale compresa la manutenzione ordinaria e straordinaria degli immobili comunali, delle strade e del verde, compresi gli interventi di pulizia delle strade dalla neve e dal ghiaccio		
Note, Variazioni nel periodo 		
PESO %	10%	PUNTEGGIO (**) Da 1 a 100 RISULTATO

N.	Titolo	Tipo (*)
2	Coordinamento squadra operai, LSU, Cantieri di Lavoro, LPU	I
Descrizione Coordinamento della squadra appartenente all'area tecnico manutentiva formata dagli operai comunali, Lavoratori Socialmente Utili, Cantieri di Lavoro e Lavoratori di Pubblica Utilità. Autonomia decisionale ai fini della ripartizione dei vari compiti all'interno della squadra comunale ai fini del mantenimento in efficienza e manutenzione del patrimonio comunale		
Note, Variazioni nel periodo 		
PESO %	10%	PUNTEGGIO (**) Da 1 a 100 RISULTATO

N.	Titolo	Tipo (*)
3		
Descrizione 		
Note, Variazioni nel periodo 		

(*) Tipo: T=trasversale, A=Area, G=Gruppo, I=Individuale

(**) Il punteggio è calcolato in base agli indicatori di risultato definiti

COMUNE DISAVOGNA D'ISONZO

VALUTAZIONE DI:	nome	firma e data
VALUTATORE:	Robazza Massimo	
	Nonino Paolo	

PERIODO DI RIFERIMENTO	da (mm/aa)	a (mm/aa)
	Gennaio 2017	Dicembre 2017

CATEGORIA	B	RUOLO	operaio	UFFICIO	tecnico
-----------	---	-------	---------	---------	---------

INDICATORE DI PRESTAZIONE INDIVIDUALE (IPI)

--

Note del valutatore

--

Note del valutato

--

Ipotesi di sviluppo

--