

COMUNE DI SAVOGNA D'ISONZO

	nome	firma e data
OBIETTIVI E VALUTAZIONE DI:	Tomaz Milic	
VALUTATORE:	Sindaco/OIV	
SUPERVISORE:	OIV	
PERIODO DI RIFERIMENTO	da (mm/aa)	a (mm/aa)
	05/2017	12/2017
CATEGORIA	Classe C	RUOLO
		Posizione Organizzativa / Segretario comunale
UFFICIO		Servizi generali

COMPETENZE ATTESE

	Esempi di comportamenti attesi	Osservazioni di periodo
AREA RELAZIONALE	<p>Orientamento all'utenza Rapporti con l'Amministrazione Collaborazione con colleghi Gestione del gruppo di lavoro</p> <p>Trasmettere all'utenza un'immagine positiva della propria attività e dell'ente nella sua generalità Rapportarsi in modo efficace ed efficiente con gli organi istituzionali dell'ente Stabilire rapporti costruttivi con i colleghi, far circolare le informazioni Dare sostegno e controllare; saper delegare; orientare il comportamento dei collaboratori verso gli obiettivi da raggiungere</p>	
PESO %	30	PUNTEGGIO

AREA ORGANIZZATIVA	<p>Orientamento al risultato Programmazione del lavoro Flessibilità Iniziativa e risoluzione di problemi Presa di decisione</p> <p>Individuare gli obiettivi in maniera chiara e coerente, valutando correttamente la concreta possibilità di realizzazione Individuare correttamente le priorità e controllare il rispetto delle scadenze essere incline alla crescita professionale, sapersi adattare a situazioni mutate Proporre idee e soluzioni migliorative per ridurre i costi o per migliorare la qualità del servizio Assumere decisioni rapidamente ed in modo coerente con il contesto e la propria competenza. Rendere partecipi gli altri interlocutori delle decisioni assunte autonomamente</p>	
PESO %	30	PUNTEGGIO

AREA TECNICA: Elencare competenze specifiche di area		
PESO %		PUNTEGGIO

OBIETTIVI

N.	Titolo	Tipo (*)
1	L'amministrazione intende continuare nel segno della valutazione della performance.	I
Descrizione		
L'obiettivo si prefigge di dare attuazione alla l.150/2009 e del sistema di valutazione approvato nel 2016 sull'applicazione del piano della performance presso l'Amministrazione comunale.		
Note, Variazioni nel periodo		
PESO %	PUNTEGGIO (**)	RISULTATO
2	Pubblicazione dei dati L. 190/2012	T
Descrizione		
Pubblicazione dei dati richiesti dalla L. 190/2012 art. 1 , c. 32 relativi alla propria area.		
Note, Variazioni nel periodo		
PESO %	PUNTEGGIO (**)	RISULTATO
3	Informatizzazione della documentazione amministrativa e del procedimento amministrativo come previsto dal d.lgs. 82/2005	I/G
Descrizione		
Predisposizione di una convenzione con la regione FVG per la conservazione informatica della documentazione amministrativa ed organizzazione corso con l'Insiel per l'avvio di una prima fase sperimentale di AdWeb.		
Note, Variazioni nel periodo		
PESO %	PUNTEGGIO (**)	RISULTATO
4	Report controlli interni	I
Descrizione		
Report controlli interni di cui agli artt. 147 e 147 bis D.Lgs. 267/2000 e art. 13.		
Note, Variazioni nel periodo		
PESO %	PUNTEGGIO (**)	RISULTATO

(*) Tipo: T=trasversale, A=Area, G=Gruppo, I=Individuale

(**) Il punteggio è calcolato in base agli indicatori di risultato definiti

COMUNE DISAVOGNA D'ISONZO

	nome	firma e data
VALUTAZIONE DI:	Tomaz Milic	
VALUTATORE:	Sindaco/OIV	
SUPERVISORE:	OIV	

PERIODO DI RIFERIMENTO	da (mm/aa)	a (mm/aa)
	05/2017	12/2017

CATEGORIA	Classe C	RUOLO	Posizione Organizzativa / Segretario comunale	UFFICIO	Servizi generali

INDICATORE DI PRESTAZIONE INDIVIDUALE (IPI)	

Note del valutatore

Note del valutato

Ipotesi di sviluppo