

COMUNE DI SAVOGNA D'ISONZO OBČINA SOVODNJE OB SOČI

PROVINCIA DI GORIZIA / POKRAJINA GORICA

Via I° Maggio 140 / Prvomajska 140

34070 SAVOGNA D'ISONZO / SOVODNJE OB SOČI (GO)

TEL. 0481 882001 - FAX 0481 882447 - C.F. 80002990317 - P. IVA 00126470319
comune.savognadisonzo@certgov.fvg.it - www.comune.savogna.go.it

OGGETTO: Verbale della riunione 04.12.2023 delle delegazioni trattanti - Accordo definitivo di contrattazione decentrata di lavoro (ex art. 45 CCRL 19.07.2023) per l'anno 2023.

In data 4 dicembre 2023, alle ore 17.00, nella sala del Consiglio presso la sede municipale, si sono riunite le delegazioni trattanti sotto specificate.

Sono presenti i Signori:

- Dott.ssa Maria Concetta MONETTI, Segretario comunale, Presidente della delegazione di parte pubblica;
- Alessandro CRIZMAN, per la F.P. CGIL;
- ~~Massimo BEVILACQUA~~ per la CISL F.P.; *E LUGNAN LUCA CISL FP*
- ~~Michele LAMPE~~ per la UIL F.P.L.; *Massimo PERESSINI*
- Massimo ROBAZZA, R.S.U. interno del Comune di Savogna d'Isonzo;
- Susanna CERNE, dipendente del Comune di Savogna d'Isonzo con funzioni di verbalizzante.

Le sottoscritte delegazioni trattanti procedono alla firma del contratto di lavoro integrativo decentrato, come stabilito con contratto preliminare dd. 10.11.2023, approvato dalla Giunta comunale con deliberazione n. 117 dd. 27.11.2023, avente per oggetto "Verbale di accordo preliminare per la corresponsione al personale dipendente del fondo per il miglioramento dell'efficienza dei servizi per l'anno 2023 e delle voci imputate a Bilancio, ai sensi dell'art. 45 del C.C.R.L. 19.07.2023. Autorizzazione alla sottoscrizione del contratto".

Il testo dell'accordo dd. 10.11.2023 viene qui di seguito integralmente riportato:

"In data 10.11.2023, alle ore 12.40, nella sala della Giunta presso la sede municipale di Savogna d'Isonzo, si sono riunite le delegazioni trattanti sotto specificate.

Sono presenti i Signori:

- Dott.ssa Maria Concetta MONETTI, Segretario comunale, Presidente della delegazione di parte pubblica;
- Alessandro CRIZMAN, per la F.P. CGIL;
- Luca LUGNAN per la CISL F.P.;
- Michele LAMPE per la UIL F.P.L.;
- Susanna CERNE, dipendente del Comune di Savogna d'Isonzo con funzioni di verbalizzante.

La riunione è stata convocata con nota prot. 7602/2023 dd. 30.10.2023 per trattare i seguenti oggetti relativamente all'accordo preliminare su emarginato:

- Ripartizione fondo art. 45 CCRL 19.07.2023 – anno 2023;
- Attribuzione indennità varie;

CISL FP

V. CRIZMAN

M. ROBAZZA

S. CERNE

- Varie ed eventuali.

Le parti concordano di limitare la presente contrattazione alla parte economica, rinviando ad altra sede la parte normativa, e stabiliscono quanto segue:

DISPOSIZIONI GENERALI

Art. 1

Quadro normativo e contrattuale

1. Il presente CCDI si inserisce nel contesto normativo e contrattuale di cui al D.Lgs n. 161/2001, LR n. 9/2017, LR n. 18/2018, CCRL 15.10.2018 e CCRL 19.07.2023.
2. In considerazione che il contratto 2019-2021 è stato sottoscritto in data 19.07.2023 ed è pertanto già scaduto, le parti convengono di definire un accordo stralcio per l'anno 2023 al fine di consentire l'utilizzo delle risorse disponibili entro il corrente anno.

Art. 2

Campo di applicazione

1. Il presente contratto decentrato si applica a tutti i lavoratori in servizio, di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato ed a tempo determinato se in servizio alla data del 01.01.2023 con un contratto di lavoro di durata di almeno sei mesi.
2. Le parti si impegnano a non apportare autonomamente modifiche o integrazioni al presente contratto se non attraverso le procedure previste dal CCRL e con la medesima delegazione trattante di parte pubblica.

Art. 3

Decorrenza e durata

1. Gli effetti del presente contratto hanno decorrenza dal 1° gennaio 2023 salvo diversa indicazione in esso contenuta, e si rinnova tacitamente di anno in anno qualora non ne sia stata data disdetta da una delle parti almeno tre mesi prima della scadenza o entro tre mesi dalla definitiva sottoscrizione.
3. L'avvenuta stipulazione viene portata a conoscenza di tutto il personale in servizio attraverso l'invio del testo in posta elettronica e la pubblicazione sul sito istituzionale.
4. In caso di disdetta le disposizioni contrattuali rimangono in vigore fino a quando non siano state sostituite da successivo contratto collettivo. In tale periodo, fino alla presentazione delle piattaforme contrattuali, le parti negoziali non assumono iniziative unilaterali, né procedono ad azioni dirette.
5. In caso di entrata in vigore di un nuovo CCRL le eventuali disposizioni del presente contratto incompatibili col CCRL sono immediatamente disapplicate e – qualora non necessitino di negoziazione – sostituite dalle nuove disposizioni.
6. Le parti si riservano di riaprire il confronto in caso di innovazione degli accordi regionali e/o di norme di legge che riguardino aspetti disciplinati dal presente contratto.

COSTITUZIONE E UTILIZZO FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA

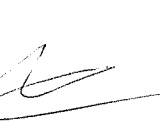
Art. 4

Quantificazione delle risorse decentrate

1. Le parti danno atto che il fondo per la contrattazione è stato costituito con

 CISLFP

 CISLFP 



determinazione del Responsabile dell'area economico-finanziaria n. 508 dd. 04.09.2023, ed è conforme a quanto stabilito dall'art. 45 del CCRL 2019-2021.

2. Facendo propri i contenuti della citata determinazione n. 508 dd. 04.09.2023, le parti danno atto che la quota disponibile per la contrattazione integrativa decentrata per l'anno 2023 ammonta ad **Euro 13.934,59.-**, di cui Euro 549,63.- da risorse stabili sul fondo, Euro 9.800,00.- da risorse variabili sul fondo (di cui Euro 1.880,00.- quota una tantum art. 46 CCRL 19.07.2023) ed Euro 3.584,96.- da stanziamenti di bilancio dell'ente.

Art. 5

Utilizzo delle risorse stabili

1. Le risorse stabili di cui all'art. 32 del CCRL 2016-2018 sono utilizzate per attuare le progressioni economiche annuali all'interno delle categorie.

2. Per l'anno 2023 il fondo delle risorse stabili presenta un totale di Euro 16.739,18.-, di cui Euro 16.189,55.- già utilizzati per progressioni attribuite alla data del 31.12.2022.

3. Le parti concordano di assegnare l'importo complessivo disponibile di **Euro 549,63.-** per l'attribuzione di progressioni orizzontali al personale dipendente, in virtù delle disposizioni di cui al parere della Ragioneria generale dello Stato protocollo 49781 di data 24 marzo 2017, con i seguenti criteri:

In considerazione dell'esiguità dell'importo, concorrono alla selezione per la progressione tutti i dipendenti di cat. B, C e PLA, con l'esclusione dei dipendenti che non abbiano maturato almeno ventiquattro mesi di anzianità di servizio nel Comparto e di permanenza nella posizione economica di appartenenza alla data del **31.12.2022**.

Verrà stilata un'unica graduatoria per tutti i dipendenti, in base alle valutazioni per il periodo **01.01.2022 – 31.12.2022**, attribuite come da scheda allegata al CCDA 2017 e già utilizzata per le medesime valutazioni negli anni precedenti, con valutazione del Segretario comunale per i dipendenti titolari di Posizione Organizzativa e con valutazione dei rispettivi P.O. per il restante personale.

In caso di parità di punteggio, verranno considerati i seguenti elementi preferenziali, in questo ordine:

- a) minor numero di progressioni già conseguite;
- b) maggiore anzianità di servizio nella qualifica;
- c) maggiore età anagrafica.

La progressione sarà attribuita al personale che avrà conseguito un punteggio pari o superiore all'80% del valore massimo ottenibile, ovvero 16/20. Verrà seguito l'ordine della graduatoria, nei limiti della disponibilità come sopra evidenziata. Le procedure di valutazione dovranno concludersi entro il **31.12.2023**. La decorrenza delle progressioni è concordata dal **01.01.2023**.

Eventuali economie verranno utilizzate per incrementare la quota destinata alla performance del personale di cui al successivo articolo.

Art. 6

Utilizzo delle risorse variabili

1. Le risorse variabili di cui all'art. 32 del CCRL 15.10.2018 sono utilizzate per la produttività ed il miglioramento dei servizi.

2. Per l'anno 2023 il fondo delle risorse variabili presenta un totale di Euro 9.800,00.-, di cui Euro 7.920,00.- derivanti dalla parte variabile del fondo ed Euro 1.880,00.- quale quota una tantum di cui all'art. 45 del CCRL 2019-2021.

3. L'utilizzo delle risorse variabili avviene sulla base di obiettivi strategici di sviluppo annualmente predeterminati e/o di mantenimento di quelli esistenti contenuti nel PRO (piano delle risorse e degli obiettivi), secondo i criteri previsti dal sistema di misurazione della prestazione vigente.

4. Le parti concordano di assegnare l'importo complessivo disponibile di **Euro 9.800,00.-**

CISL FA

Uiltra Mole

22

22

h

nel seguente modo:

- Euro **3.200,00.-** alla realizzazione di specifici obiettivi del personale, su progetti dell'Area tecnico-manutentiva e dell'Area dei servizi generali;
- Euro **6.600,00.-**, oltre all'eventuale economia derivante dall'attribuzione delle progressioni orizzontali, alla performance del personale. A tale fine, l'importo verrà distribuito in quote uguali di numero pari ai dipendenti non titolari di Posizione Organizzativa, indipendentemente dalla categoria di appartenenza, e assegnate in base alla valutazione in proporzione al periodo lavorato nell'anno in corso. La quota relativa ai dipendenti assegnatari degli obiettivi di cui al punto precedente sarà pari a 1/2.

Art. 7 Indennità

1. Per l'anno 2023 gli importi stanziati a bilancio ammontano ad Euro 3.584,96.- e le parti stabiliscono di riconoscere le seguenti indennità:

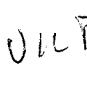
- a) indennità ex art. 6 CCRL 15.10.2018 (Indennità condizioni di lavoro, importo tra Euro 1,00.- ed Euro 10,00.- per giorno di effettivo servizio)
 - ✓ al personale operaio Euro 3,10.- per ogni giornata di effettivo servizio prestato, per lo svolgimento di mansioni disagiate ed esposte a rischi, compresa la guida dello scuolabus;
 - ✓ alla cuoca della scuola dell'infanzia Euro 1,80.- per ogni giornata di effettivo servizio prestato, per lo svolgimento di mansioni esposte a rischi;
 - ✓ al dipendente incaricato delle funzioni di economo comunale Euro 2,10.- per ogni giornata di effettivo servizio prestato, per lo svolgimento di mansioni che comportano maneggio di valori;
- b) indennità ex art. 21 c. 2 lett. e) CCRL 01.08.2002, come modificato dall'art. 30 del CCRL 26.11.2004 (compenso per specifiche responsabilità del personale delle categorie B e C, importo attribuibile minimo Euro 1.000,00.-, massimo Euro 2.000,00.-)
 - ✓ al personale dipendente di cat. B che dal 2017 svolge l'attività di coordinamento della squadra di operai, compresi i Lavoratori Socialmente Utili e gli occupati nei Cantieri di lavoro, Euro 1.000,00.- per l'intero anno 2023;
- c) indennità ex art. 26 CCRL 15.10.2018 (Indennità di servizio esterno per il personale della Polizia locale, importo tra Euro 1,00.- ed Euro 15,00.- per giorno di effettivo servizio esterno per almeno quattro ore)
 - ✓ al personale della Polizia locale Euro 1,00.- per ogni giornata di effettivo servizio esterno prestato per almeno quattro ore per attività di vigilanza del territorio e controllo del traffico;
- d) indennità ex art. 21 c. 2 lett. i) del CCRL 01.08.2002, come aggiunto dall'art. 30 del CCRL 24.11.2004 per Ufficiali di stato civile, anagrafe e servizio elettorale (importo massimo attribuibile Euro 300,00.-)
 - ✓ al personale che riveste il ruolo di Ufficiale di Stato civile, anagrafe e servizio elettorale, in possesso della relativa nomina prefettizia, Euro 300,00.- per l'intero anno 2023.

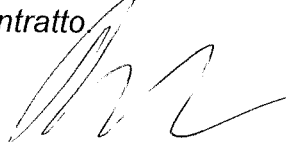
DISPOSIZIONI FINALI

Art. 8 Disapplicazioni

1. Dalla data di sottoscrizione del presente contratto, ai sensi dell'art. 72, c.1, del D.Lgs. n. 165/2001, cessano di produrre effetti e sono quindi inapplicabili le disposizioni dei contratti collettivi decentrati integrativi, aziendali o territoriali, ovvero, eventuali disposizioni regolamentari, per le parti in contrasto con il presente contratto.

 CISL FP

 UIL FP

Art. 9
Norma finale

1. Per quanto non espressamente richiamato si fa riferimento ai vigenti Contratti Collettivi Regionali di Lavoro e al CCDI per le parti non in contrasto con il presente contratto.
2. Copia del presente CCDI è distribuito a cura e spese dell'Ente ad ogni dipendente.

Dichiarazione congiunta

Le parti si impegnano ad avviare la contrattazione per la parte giuridica entro il primo trimestre 2024.

Dichiarazione di parte sindacale

Le parti sindacali chiedono una revisione degli importi delle indennità di cui all'art. 7 del presente accordo, secondo quanto previsto dall'art. 45, c. 10 del CCRL 19.07.2023.

*** **

La riunione termina alle ore 13.38."

Verbale letto, confermato e sottoscritto per accettazione.

Il Segretario comunale dott.ssa Maria C. MONETTI

Il Rappresentante F.P. CGIL Alessandro CRIZMAN

Il Rappresentante FP CISL Massimo BEVILACQUA
E LUCA LUZZANI

Il Rappresentante F.P. UIL Michele LAMPE
MASSIMO PERESSINI

Il R.S.U. interno Massimo ROBAZZA

Il verbalizzante Susanna CERNE