



COMUNE DI SAVOGNA D'ISONZO OBČINA SOVODNJE OB SOČI

PROVINCIA DI GORIZIA / POKRAJINA GORICA

Via I° Maggio 140 / Prvomajska 140

34070 SAVOGNA D'ISONZO / SOVODNJE OB SOČI (GO)

TEL. 0481 882001 - FAX 0481 882447 - C.F. 80002990317 - P. IVA 00126470319

comune.savognadisonzo@certgov.fvg.it - www.comune.savogna.go.it

OGGETTO: Verbale della riunione 12.12.2022 delle delegazioni trattanti - Accordo definitivo di contrattazione decentrata di lavoro (ex art. 38 CCRL 15.10.2018) per l'anno 2022.

In data 12 dicembre 2022, alle ore 18.00, nella sala del Consiglio presso la sede municipale ed in videoconferenza, si sono riunite le delegazioni trattanti sotto specificate.

Sono presenti i Signori:

- Dott.ssa Maria Concetta MONETTI, Segretario comunale, Presidente della delegazione di parte pubblica;
- Alessandro CRIZMAN, per la F.P. CGIL;
- Massimo BEVILACQUA per la CISL F.P.;
- Massimo PERESSINI per la UIL F.P.L.;
- Massimo ROBAZZA, R.S.U. interno del Comune di Savogna d'Isonzo;
- Susanna CERNE, dipendente del Comune di Savogna d'Isonzo con funzioni di verbalizzante.

Le sottoscritte delegazioni trattanti procedono alla firma del contratto di lavoro integrativo decentrato, come stabilito con contratto preliminare dd. 24.11.2022, approvato dalla Giunta comunale con deliberazione n. 116 dd. 05.12.2022, avente per oggetto *"Verbale di accordo preliminare per la corresponsione al personale dipendente del fondo per il miglioramento dell'efficienza dei servizi per l'anno 2022 e delle voci imputate a Bilancio, ai sensi dell'art. 32 del C.C.R.L. 15.10.2018. Autorizzazione alla sottoscrizione del contratto"*.

Il testo dell'accordo dd. 24.11.2022 viene qui di seguito integralmente riportato:

"In data 24.11.2022, alle ore 13.00, nella sala del Consiglio presso la sede municipale ed in videoconferenza, si sono riunite le delegazioni trattanti sotto specificate.

Sono presenti i Signori:

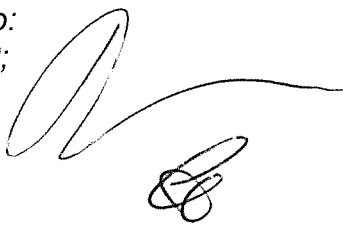
- Dott.ssa Maria Concetta MONETTI, Segretario comunale, Presidente della delegazione di parte pubblica;
- Alessandro CRIZMAN, per la F.P. CGIL;
- Massimo BEVILACQUA per la CISL F.P.;
- Susanna CERNE, dipendente del Comune di Savogna d'Isonzo con funzioni di verbalizzante.

La riunione è stata convocata con nota prot. 7113/2022 dd. 18.11.2022 per trattare i seguenti oggetti relativamente all'accordo preliminare su emarginato:

- Ripartizione fondo art. 32 CCRL 15.10.2018 – anno 2022;
- Attribuzione indennità varie;
- Ripartizione trattamento accessorio anni 2018 e 2019;

VLC FR 

Cisl Fp 



- Varie ed eventuali.

PREMESSA

Il CCRL sottoscritto in data 15.10.2018 ha introdotto il concetto di "sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale" sia per quanto concerne l'utilizzo a disposizione per il rinnovo contrattuale che per il riferimento al limite di spesa.

Lo stesso art. 32 comma 1 indica chiaramente che il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017 (l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016) **"viene calcolato a livello di sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale al netto delle risorse rese disponibili ai sensi dell'articolo 6 e seguenti della LR 37/2017" e NON di singolo Ente.**

L'unico riferimento al limite di spesa dell'Ente si riferisce alle varie indennità ora imputate a bilancio che non può essere superiore a quello stanziato nell'anno 2016.

Tuttavia, con nota prot. 7235 dd. 12.02.2020 la Regione autonoma Friuli Venezia Giulia ha specificato che "l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale degli Enti del comparto non sconti nel 2020 il limite del corrispondente importo del 2016".

Inoltre, con nota prot. 24287 dd. 01.10.2021 la Regione autonoma Friuli Venezia Giulia ha inviato il CCRL di interpretazione autentica dell'art. 32, c. 1 e 11 del CCRL 15.10.2018, sottoscritto tra la regione stessa e le Organizzazioni Sindacali in data 30.09.2021, con cui viene ridotto l'importo annuo per dipendente delle risorse variabili del fondo, a decorrere dal 01.01.2021.

Infine, con note prot. 35373 dd. 24.08.2022 e prot. 211202 dd. 28.10.2022 la Regione autonoma Friuli Venezia Giulia ha inviato la comunicazione di interpretazione autentica dell'art. 12, comma 6, della L.R. 37/2017, fornendo le istruzioni operative per l'erogazione ai dipendenti del trattamento accessorio relativo agli anni 2018 e 2019, decurtato per effetto della norma citata.

Conseguentemente le parti convengono di dare piena applicazione a quanto stabilito dal CCRL, convenendo che in caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo regionale, che intervengano nel corso di questi mesi e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali integrazioni o modifiche.

DISPOSIZIONI GENERALI

Art. 1

Quadro normativo e contrattuale

1. Il presente CCDI si inserisce nel contesto normativo e contrattuale di cui al D.Lgs n. 161/2001, LR n. 9/2017, LR n. 18/2018 e CCRL 15.10.2018.
2. In considerazione che il contratto 2016-2018 è stato sottoscritto in data 15.10.2018 ed è pertanto già scaduto, le parti convengono di definire un accordo stralcio per l'anno 2022 al fine di consentire l'utilizzo delle risorse disponibili entro il corrente anno.
3. Le parti convengono altresì di rinviare la definizione dell'articolato economico normativo da effettuare entro i termini di cui al comma 2 dell'art. 33 del CCRL 15.10.2018.

Art. 2

Campo di applicazione

1. Il presente contratto decentrato si applica a tutti i lavoratori in servizio, di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato ed a tempo determinato se in servizio alla data del 01.01.2022 con un contratto di lavoro di durata di almeno sei mesi.

Cisl Fp

2. Le parti si impegnano a non apportare autonomamente modifiche o integrazioni al presente contratto se non attraverso le procedure previste dal CCRL e con la medesima delegazione trattante di parte pubblica.

Art. 3 Decorrenza e durata

1. Gli effetti del presente contratto hanno decorrenza dal 1° gennaio 2022 salvo diversa indicazione in esso contenuta, e si rinnova tacitamente di anno in anno qualora non ne sia stata data disdetta da una delle parti almeno tre mesi prima della scadenza o entro tre mesi dalla definitiva sottoscrizione.

3. L'avvenuta stipulazione viene portata a conoscenza di tutto il personale in servizio attraverso l'invio del testo in posta elettronica e la pubblicazione sul sito istituzionale.

4. In caso di disdetta le disposizioni contrattuali rimangono in vigore fino a quando non siano state sostituite da successivo contratto collettivo. In tale periodo, fino alla presentazione delle piattaforme contrattuali, le parti negoziali non assumono iniziative unilaterali, né procedono ad azioni dirette.

5. In caso di entrata in vigore di un nuovo CCRL le eventuali disposizioni del presente contratto incompatibili col CCRL sono immediatamente disapplicate e – qualora non necessitino di negoziazione – sostituite dalle nuove disposizioni.

6. Le parti si riservano di riaprire il confronto in caso di innovazione degli accordi regionali e/o di norme di legge che riguardino aspetti disciplinati dal presente contratto.

COSTITUZIONE E UTILIZZO FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA

Art. 4 Quantificazione delle risorse decentrate

1. Le parti danno atto che il fondo per la contrattazione è stato costituito con determinazione del Responsabile dell'area economico-finanziaria n. 134 dd. 28.02.2022, ed è conforme a quanto stabilito dall'art. 32 del CCRL 2016-2018.

2. Facendo propri i contenuti della citata determinazione n. 134 dd. 28.02.2022 e tenendo conto dell'Accordo di Interpretazione autentica dell'art. 32, c. 1 e 11 del CCRL 15.10.2018, sottoscritto in data 30.09.2021, le parti danno atto che la quota disponibile per la contrattazione integrativa decentrata per l'anno 2022 ammonta ad **Euro 11.600,08.-**, di cui Euro 1.077,56.- da risorse stabili sul fondo, Euro 6.937,56.- da risorse variabili sul fondo ed Euro 3.584,96.- da stanziamenti di bilancio dell'ente.

Art. 5 Utilizzo delle risorse stabili

1. Le risorse stabili di cui all'art. 32 del CCRL 2016-2018 sono utilizzate per attuare le progressioni economiche annuali all'interno delle categorie.

2. Per l'anno 2022 il fondo delle risorse stabili presenta un totale di Euro 16.739,18.-, di cui Euro 15.661,62.- già utilizzati per progressioni attribuite alla data del 31.12.2021.

3. Le parti concordano di assegnare l'importo complessivo disponibile di **Euro 1.077,56.-** per l'attribuzione di progressioni orizzontali al personale dipendente, in virtù delle disposizioni di cui al parere della Ragioneria generale dello Stato protocollo 49781 di data 24 marzo 2017, con i seguenti criteri:

In considerazione dell'esiguità dell'importo, concorrono alla selezione per la progressione tutti i dipendenti di cat. B e C, con l'esclusione dei dipendenti che non

Uc FR 

Cisl Fp 





abbiano maturato almeno ventiquattro mesi di anzianità di servizio nel Comparto e di permanenza nella posizione economica di appartenenza alla data del **31.12.2021**.

Verrà stilata un'unica graduatoria per tutti i dipendenti, in base alle valutazioni per il periodo **01.01.2021 – 31.12.2021**, attribuite come da scheda allegata al CCDA 2017 e già utilizzata per le medesime valutazioni negli anni precedenti, con valutazione del Segretario comunale per i dipendenti titolari di Posizione Organizzativa e con valutazione dei rispettivi P.O. per il restante personale.

In caso di parità di punteggio, verranno considerati i seguenti elementi preferenziali, in questo ordine:

- a) minor numero di progressioni già conseguite;
- b) maggiore anzianità di servizio nella qualifica;
- c) maggiore età anagrafica.

La progressione sarà attribuita al personale che avrà conseguito un punteggio pari o superiore all'80% del valore massimo ottenibile, ovvero 16/20. Verrà seguito l'ordine della graduatoria, nei limiti della disponibilità come sopra evidenziata. Le procedure di valutazione dovranno concludersi entro il **31.12.2022**. La decorrenza delle progressioni è concordata **dal 01.01.2022**.

Eventuali economie verranno utilizzate per incrementare la quota destinata alla performance del personale di cui al successivo articolo.

Art. 6

Utilizzo delle risorse variabili

1. Le risorse variabili di cui all'art. 32 del CCRL 15.10.2018 sono utilizzate per la produttività ed il miglioramento dei servizi.

2. Per l'anno 2022 il fondo delle risorse variabili presenta un totale di Euro 6.937,56.-, di cui Euro 5.860,00.- derivanti dalla parte variabile del fondo ed Euro 1.077,56.- derivanti dalle economie risultanti sul fondo 2021. Le parti concordano che qualora la quantificazione delle risorse di parte variabile (allo stato fatta tenendo conto dell'indicazione regionale di cui alla PEC 24287/2021 dd. 01.10.2021 della D.C. Autonomie locali scritta nelle more della contrattazione collettiva di Comparto attualmente in corso) venisse rideterminata in seguito alla sottoscrizione del CCRL 2019 -2021 con espressa applicazione retroattiva al fondo 2022, verranno stanziati le eventuali ulteriori somme necessarie e destinate alla produttività secondo il presente accordo e le minori somme già liquidate saranno considerate in acconto.

3. L'utilizzo delle risorse variabili avviene sulla base di obiettivi strategici di sviluppo annualmente predeterminati e/o di mantenimento di quelli esistenti contenuti nel PRO (piano delle risorse e degli obiettivi), secondo i criteri previsti dal sistema di misurazione della prestazione vigente.

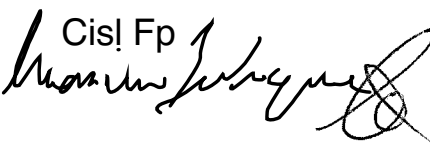
4. Le parti concordano di assegnare l'importo complessivo disponibile di **Euro 6.937,56.-** nel seguente modo:

- Euro **3.000,00.-** alla realizzazione di specifici obiettivi del personale, su progetti dell'Area tecnico-manutentiva e dell'Area dei servizi generali;
- Euro **3.937,56.-**, oltre all'eventuale economia derivante dall'attribuzione delle progressioni orizzontali, alla performance del personale. A tale fine, l'importo verrà distribuito in quote uguali di numero pari ai dipendenti non titolari di Posizione Organizzativa, indipendentemente dalla categoria di appartenenza, e assegnate in base alla valutazione in proporzione al periodo lavorato nell'anno in corso. La quota relativa ai dipendenti assegnatari degli obiettivi di cui al punto precedente sarà pari a 1/2.

La parte sindacale chiede alla parte datoriale di verificare se vi sia la possibilità di incrementare il fondo per l'anno 2023 per l'istituzione di nuovi servizi.

Il Segretario si impegna ad effettuare la verifica richiesta.

UILFR 

Cisl Fp 







Art. 7 Indennità

1. L'importo annuo destinato alla corresponsione delle indennità non può essere superiore a quello complessivamente stanziato nell'anno 2016 e nel rispetto dei limiti al trattamento accessorio fissati dalla normativa vigente, con facoltà di incrementare detto importo fino alla percentuale massima pari al 25% il quale trova copertura a livello di sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale.

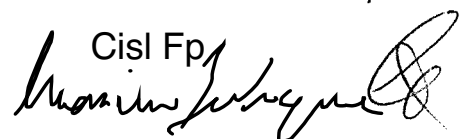
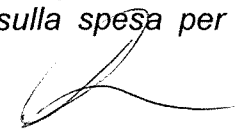
2. Per l'anno 2022 gli importi stanziati a bilancio ammontano ad Euro 3.584,96.- e le parti stabiliscono di riconoscere le seguenti indennità:

- a) indennità ex art. 6 CCRL 15.10.2018 (Indennità condizioni di lavoro, importo tra Euro 1,00.- ed Euro 10,00.- per giorno di effettivo servizio)
 - ✓ al personale operaio Euro 3,10.- per ogni giornata di effettivo servizio prestato, per lo svolgimento di mansioni disagiate ed esposte a rischi, compresa la guida dello scuolabus;
 - ✓ alla cuoca della scuola dell'infanzia Euro 1,80.- per ogni giornata di effettivo servizio prestato, per lo svolgimento di mansioni esposte a rischi;
 - ✓ al dipendente incaricato delle funzioni di economo comunale Euro 2,10.- per ogni giornata di effettivo servizio prestato, per lo svolgimento di mansioni che comportano maneggio di valori;
- b) indennità ex art. 21 c. 2 lett. e) CCRL 01.08.2002, come modificato dall'art. 30 del CCRL 26.11.2004 (compenso per specifiche responsabilità del personale delle categorie B e C, importo attribuibile minimo Euro 1.000,00.-, massimo Euro 2.000,00.-)
 - ✓ al personale dipendente di cat. B che dal 2017 svolge l'attività di coordinamento della squadra di operai, compresi i Lavoratori Socialmente Utili e gli occupati nei Cantieri di lavoro, Euro 1.000,00.- per l'intero anno 2022;
- c) indennità ex art. 26 CCRL 15.10.2018 (Indennità di servizio esterno per il personale della Polizia locale, importo tra Euro 1,00.- ed Euro 10,00.- per giorno di effettivo servizio esterno per almeno quattro ore)
 - ✓ al personale della Polizia locale Euro 1,00.- per ogni giornata di effettivo servizio esterno prestato per almeno quattro ore per attività di vigilanza del territorio e controllo del traffico;
- d) indennità ex art. 21 c. 2 lett. i) del CCRL 01.08.2002, come aggiunto dall'art. 30 del CCRL 24.11.2004 per Ufficiali di stato civile, anagrafe e servizio elettorale (importo massimo attribuibile Euro 300,00.-)
 - ✓ al personale che riveste il ruolo di Ufficiale di Stato civile, anagrafe e servizio elettorale, in possesso della relativa nomina prefettizia, Euro 300,00.- per l'intero anno 2022.

Art. 8 Trattamento accessorio anni 2018 e 2019

1. Facendo seguito alla nota prot. 211202 dd. 28.10.2022, con cui la Regione autonoma Friuli Venezia Giulia chiarisce le modalità operative per l'erogazione del trattamento accessorio relativo agli anni 2018 e 2019, le parti stabiliscono di destinare l'importo accantonato alla performance del personale in servizio negli anni indicati, in quote uguali di numero pari ai dipendenti non titolari di Posizione Organizzativa, indipendentemente dalla categoria di appartenenza, e assegnate in base al periodo lavorato nell'anno in corso. La quota relativa ai dipendenti assegnatari di obiettivi negli anni 2018 e 2019 sarà pari a 1/2.

2. Il trattamento accessorio come sopra destinato verrà effettivamente erogato nell'anno 2023, compatibilmente con il rispetto dei vincoli di finanza pubblica sulla spesa per il

UC FRI  Cisl Fp   

personale.

DISPOSIZIONI FINALI

Art. 9 Disapplicazioni

1. Dalla data di sottoscrizione del presente contratto, ai sensi dell'art. 72, c.1, del D.Lgs. n. 165/2001, cessano di produrre effetti e sono quindi inapplicabili le disposizioni dei contratti collettivi decentrati integrativi, aziendali o territoriali, ovvero eventuali disposizioni regolamentari, per le parti in contrasto con il presente contratto.

Art. 10 Norma finale

1. Per quanto non espressamente richiamato si fa riferimento ai vigenti Contratti Collettivi Regionali di Lavoro e al CCDI per le parti non in contrasto con il presente contratto.
2. Copia del presente CCDI è distribuito a cura e spese dell'Ente ad ogni dipendente.
3. Le parti prendono atto della proposta di modifica al Regolamento comunale per l'istituzione e la valutazione delle P.O., dichiarano di non avere nulla da eccepire e che non verrà richiesto confronto.

*** **

La parte sindacale chiede di istituire i buoni pasto elettronici.

La riunione termina alle ore 13.30."

Verbale letto, confermato e sottoscritto per accettazione.

Il Segretario comunale dott.ssa Maria C. MONETTI

Il Rappresentante F.P. CGIL Alessandro CRIZMAN

Il Rappresentante FP CISL Massimo BEVILACQUA

Il Rappresentante F.P. UIL Massimo PERESSINI

Il R.S.U. Massimo ROBAZZA

Il verbalizzante Susanna CERNE

