

COMUNE DI SAVOGNA D'ISONZO

OBČINA SOVODNJE OB SOČI

PROVINCIA DI GORIZIA / POKRAJINA GORICA

Via I° Maggio 140 / Prvomajska 140

34070 SAVOGNA D'ISONZO / SOVODNJE OB SOČI (GO)

TEL. 0481 882001 - FAX 0481 882447 - C.F. 80002990317 - P. IVA 00126470319

comune.savognadisonzo@certgov.fvg.it - www.comune.savogna.go.it

OGGETTO: Verbale della riunione del 25.09.2017 delle delegazioni trattanti - Accordo definitivo di contrattazione decentrata di lavoro (ex art. 4 CCRL 01.08.2002) per l'anno 2017.

In data 25 settembre 2017, alle ore 12.00, nella sala della Giunta presso la sede municipale, si sono riunite le delegazioni trattanti sotto specificate.

Sono presenti i Signori:

- Dott. Tomaž MILIC, segretario comunale, presidente della delegazione di parte pubblica;
- Alessandro CRIZMAN, per la F.P. CGIL;
- ~~Massimo BEVILASSO~~ Franco ROSSI, per la CISL F.P.;
- Michele LAMPE, per la UIL F.P.L.;
- Danja BAGON, R.S.U. interno del Comune di Savogna d'Isonzo;
- Susanna CERNE, dipendente del Comune di Savogna d'Isonzo con funzioni di verbalizzante.

Le sottoscritte delegazioni trattanti procedono alla firma del contratto di lavoro integrativo decentrato, come stabilito con contratto preliminare dd. 26.06.2017, approvato dalla Giunta comunale con deliberazione n. 69 dd. 11.09.2017, avente per oggetto "Verbale di accordo preliminare per la corresponsione al personale dipendente del fondo per il miglioramento dell'efficienza dei servizi per l'anno 2017. Autorizzazione alla sottoscrizione del contratto".

Il testo dell'accordo dd. 26.06.2017 viene qui di seguito integralmente riportato:

"In data 26 giugno 2017, alle ore 16.00, nella sala della Giunta presso la sede municipale, si sono riunite le delegazioni trattanti sotto specificate.

Sono presenti i Signori:

- Dott. Tomaž MILIC, segretario comunale, presidente della delegazione di parte pubblica;
- Alessandro CRIZMAN, per la F.P. CGIL;
- Franco ROSSI, per la CISL F.P.;
- Susanna CERNE, dipendente del Comune di Savogna d'Isonzo con funzioni di verbalizzante.

Assente giustificata la R.S.U. interna del Comune di Savogna d'Isonzo, Danja BAGON, in quanto in astensione obbligatoria per maternità.

La riunione è stata convocata con nota prot. 3160/2017 dd. 09.06.2017 per trattare i seguenti oggetti relativamente all'accordo preliminare su emarginato:

RSU
[Signature]

CISLFP
[Signature]

FP CGIL
[Signature]

[Signature]

- Ripartizione fondo miglioramento efficienza servizi – anno 2017;
- Varie ed eventuali.

Le parti prendono atto che il progetto obiettivo, cui sono state destinate le eventuali economie derivanti dalle progressioni e dalla ripartizione del fondo 2016, non si è concretizzato a causa delle assenze per malattia e maternità del personale dell'area servizi generali. I fondi ad esso destinati confluiscono pertanto nelle economie che concorrono alla formazione del fondo 2017.

Le parti danno quindi atto che il fondo complessivo ammonta ad Euro 28.782,21.- (di cui Euro 1.961,71.- derivati da economie sul fondo 2016), di cui già destinati a remunerare istituti contrattuali stabili e continuativi Euro 21.569,89.- così suddivisi:

CCRL 01.08.2002 art. 21 c. 2 lettera b)	Fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categoria, comprese le risorse già attribuite per il livello economico differenziato	Euro	13.716,30.-
CCRL 24.11.2004 art. 25 c. 6	Indennità di cui all'art. 4, comma 3 CCNL 16.07.1996 per le categorie A e B1	Euro	112,94.-
CCRL 24.11.2004 art. 26 c. 3	Indennità di comparto, colonne 2 e 3 tabella D	Euro	6.240,65.-
CCRL 01.08.2002 art. 17	Fondo per il lavoro straordinario	Euro	1.500,00.-
Quota disponibile per la contrattazione decentrata		Euro	7.212,32.-

Esame dell'o. d. g.

1. Ripartizione fondo miglioramento efficienza servizi:

– art. 36 CCRL 26.11.2004 – Indennità di rischio

Le parti confermano di riconoscere al personale operaio ed alla cuoca della scuola dell'infanzia (dipendente con contratto a part-time verticale 11/12) l'indennità di rischio di cui all'art. 36 del CCRL 26.11.2004, nella misura massima di **Euro 30,00.- al mese**.

– art. 61 c. 1 del CCRL 01.08.2002, per maneggio valori (importo massimo attribuibile Euro 1,54.- per ogni giorno di effettivo servizio):

Le parti stabiliscono di destinare l'importo di **Euro 1,54.-** su base giornaliera al dipendente incaricato delle funzioni di economo comunale, dando atto che l'importo complessivo per l'anno 2017 non potrà superare **Euro 338,80.-**.

– art. 21 c. 2 lett. d) CCRL 01.08.2002 – compenso per attività svolte in condizioni particolarmente disagiate per il personale di categoria A-B-C-PLA:

Le parti stabiliscono di riconoscere al personale operaio dell'area tecnico-manutentiva un'indennità ex art. 21 c. 2 lett. d) del CCRL dell'ammontare di **Euro 350,00.- cadauno** per la disponibilità nei mesi invernali (gennaio-marzo e dicembre 2017) ad intervenire in caso di eventi di avversità atmosferiche (alluvioni e allagamenti o neve), anche in collaborazione con la protezione civile, dando atto pertanto che la spesa complessiva per l'anno 2017 ammonta a complessivi **Euro 700,00.-**.



CISL IP
3

FP CGIL
VILFREDO



– **art. 21 c. 2 lett. e) CCRL 01.08.2002, come modificato dall'art. 30 del CCRL 26.11.2004 – compenso per specifiche responsabilità del personale delle categorie B e C (importo attribuibile minimo Euro 1.000,00.-, massimo Euro 2.000,00.-):**

Le parti stabiliscono di attribuire al personale dipendente di cat. B che dal 2017 svolge l'attività di coordinamento della squadra di operai, compresi i Lavoratori Socialmente Utili (e prossimamente gli occupati nei Cantieri di lavoro) un'indennità per specifiche responsabilità ex art. 21 c. 2 lett. e) CCRL 01.08.2002, come modificato dall'art. 30 del CCRL 26.11.2004. Tale indennità viene stabilita nella misura di **Euro 1.000,00.-**.

– **art. 21 c. 2 lett. i) del CCRL 01.08.2002, come aggiunto dall'art. 30 del CCRL 24.11.2004 per Ufficiali di stato civile, anagrafe e servizio elettorale (importo massimo attribuibile Euro 300,00.-):**

Le parti stabiliscono di destinare l'importo di **Euro 300,00.-** su base annua al dipendente che riveste il ruolo di Ufficiale di Stato civile, anagrafe e servizio elettorale, in possesso della relativa nomina prefettizia.

– **art. 21 c. 2 lett. a) – erogazione compensi per l'anno 2016 diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi con riferimento all'impegno individuale:**

Le parti concordano di assegnare alla realizzazione di specifici obiettivi al personale dell'area tecnica, servizio manutenzioni, ai sensi del su citato art. 21 l'importo complessivo di **Euro 2.500,00.-**.

Obiettivo 1: "Manutenzione straordinaria del patrimonio, del verde pubblico, delle sedi stradali e degli immobili comunali in genere" **Euro 2.500,00.-**

Del raggiungimento dell'obiettivo di cui sopra dovrà essere dato atto nella relazione della prestazione.

– Progressioni orizzontali

Le parti stabiliscono di destinare una quota della parte stabile del fondo, pari a **Euro 1.323,52.-**, per l'attribuzione di progressioni orizzontali al personale dipendente, in virtù delle nuove disposizioni di cui al parere della Ragioneria generale dello Stato protocollo 49781 di data 24 marzo 2017, con i seguenti criteri:

Concorrono alla selezione per la progressione tutti i dipendenti, con l'esclusione:

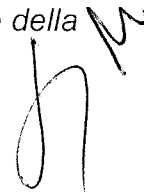
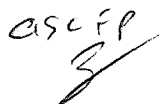
- dei dipendenti che non abbiano maturato almeno due anni di anzianità di servizio nell'Ente alla data del **31/08/2017** (per "Ente" si intende anche eventuale altra Amministrazione del comparto unico del Friuli Venezia Giulia);
- dei dipendenti che non abbiano maturato almeno due anni di anzianità di servizio nella categoria economica di appartenenza alla data del **31/08/2017**.

Verrà stilata un'unica graduatoria per tutti i dipendenti, in base alle valutazioni per il periodo **01/09/2016 – 31/08/2017**, attribuite come da scheda allegata al CCDA 2016 e già utilizzata per le medesime valutazioni negli anni scorsi, con valutazione del Segretario comunale per i dipendenti titolari di Posizione Organizzativa e con valutazione dei rispettivi P.O. per il restante personale.

In caso di parità di punteggio, verranno considerati i seguenti elementi preferenziali, in questo ordine:

- a) minor numero di progressioni già conseguite;
- b) maggiore anzianità di servizio nella qualifica;
- c) maggiore età anagrafica.

La progressione sarà attribuita al personale che avrà conseguito un punteggio pari o superiore all'80% del valore massimo ottenibile, ovvero 16/20. Per il personale titolare di P.O. il punteggio dovrà essere superiore al 90%, ovvero 18/20. Verrà seguito l'ordine della



graduatoria, nei limiti della disponibilità come sopra evidenziata. Le procedure di valutazione dovranno concludersi entro il **31/10/2017**. La decorrenza delle progressioni è concordata **dal 01/01/2017**.

Le parti danno atto che le eventuali economie risultanti al termine della procedura di attribuzione delle progressioni orizzontali e gli eventuali altri importi ancora disponibili verranno tutti considerati economie e concorreranno alla formazione del fondo per la contrattazione 2018.

2. Varie ed eventuali:
/

La riunione termina alle ore 17.00."

Verbale letto, confermato e sottoscritto.

Il Segretario comunale dott. Tomaž MILIC

Il Rappresentante F.P. CISL ~~Franco ROSSI~~

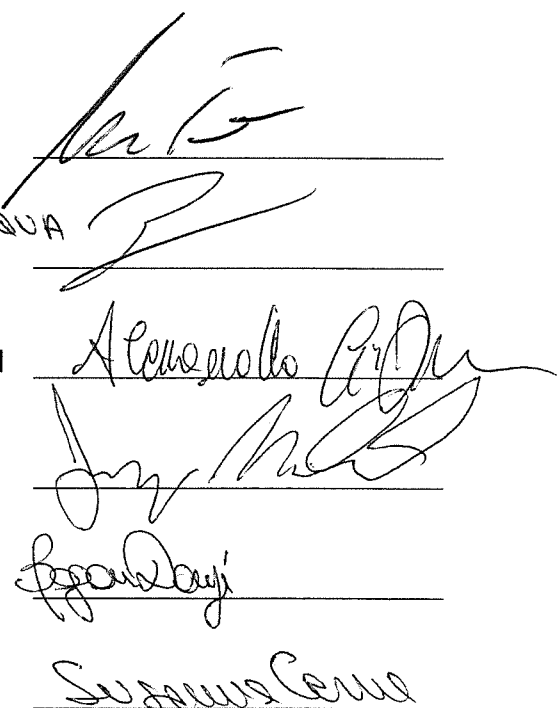
Nassima DEVILAGUA

Il Rappresentante F.P. CGIL Alessandro CRIZMAN

Il Rappresentante F.P. UIL Michele LAMPE

Il Rappresentante S.U. Danja BAGON

Il verbalizzante Susanna CERNE



The block contains five handwritten signatures, each written over a horizontal line. From top to bottom, the signatures correspond to: Tomaž MILIC, Nassima DEVILAGUA, Alessandro CRIZMAN, Michele LAMPE, and Susanna CERNE. The signature of Franco ROSSI is crossed out with a horizontal line.